

PRODUCTIVIDAD VS. PROSOCIALIDAD

Imagina que eres un criador de pollos que quiere aumentar la productividad de las gallinas para la puesta de huevos. En las granjas comerciales de huevos, las gallinas se crían en jaulas, en pequeños grupos. Si desea aumentar la producción de huevos, ¿debería permitir que las gallinas más productivas se reproduzcan, o todas las gallinas en las jaulas más productivas (incluso si algunas gallinas en esa jaula no ponen muchos huevos)? Un criador de animales llamado William Muir, de la Universidad de Purdue, en realidad realizó un experimento para responder a esta pregunta, lo que condujo a un resultado algo sorprendente, sorprendente, es decir, si no comprende la teoría de la evolución en múltiple niveles.

Cuando solo las gallinas más productivas fueron seleccionadas para reproducirse, la productividad del huevo disminuyó en el transcurso de cinco generaciones. ¿Por qué? Las gallinas más productivas de cada grupo lograron su productividad intimidando a las otras gallinas, un comportamiento heredable en los pollos. Y cinco generaciones de seleccionarlo, incluso sin darse cuenta, fueron suficientes para criar una variedad de pollos psicópatas que se arrancaban las plumas y se asesinaban (ver figura 1.1). ¡No es de extrañar que la productividad del huevo haya disminuido!



Figure 1.1

Cuando se permitió que los grupos más productivos se reprodujeran, se produjo una cepa de gallinas de modales suaves, que se completó con un aumento impresionante en la productividad del huevo en el transcurso de solo cinco generaciones. En este último caso, los experimentadores fortalecieron la competencia entre grupos y redujeron la competencia dentro del grupo al seleccionar en el nivel de jaula o grupo pequeño. Como resultado, surgieron comportamientos más cooperativos. Las aves mantuvieron sus plumas y vidas y depositaron sus huevos pacíficamente (ver figura 1.2). Huelga decir que la industria avícola adoptó rápidamente el segundo procedimiento, por lo que los huevos en su mesa de desayuno provienen de cepas de gallinas seleccionadas en grupo.



Figure 1.2

Aunque la evolución genética y ejemplos como el cáncer o la cría involuntaria de pollos egoístas pueden parecer muy alejados del tema de la cooperación humana, los conceptos detrás de ellos se aplican. Los humanos también se enfrentan a la misma opción que observamos en el mundo natural, entre el interés personal individual y los intereses del colectivo. El comportamiento humano individual puede fomentar el éxito en un nivel a costa del éxito en otro.

Una fracción muy grande de nuestros problemas es como el cáncer: adaptativo a nivel local en el sentido evolutivo de la palabra, pero perjudicial con respecto al bien común de nivel superior. Por ejemplo, los líderes toman decisiones que se benefician a costa de la organización, o toman decisiones que benefician a la organización a expensas de la comunidad en general. Todos hacemos uso de tecnologías que nos benefician a cada uno de nosotros individualmente, pero que aumentan colectivamente las emisiones de dióxido de carbono y exacerban el cambio climático. Vemos en todas partes ejemplos de interés propio en un nivel que van en contra de los intereses colectivos en los niveles superiores.

Uno de los autores de este libro contó la historia sobre la cría selectiva de pollos en su departamento universitario, y se convirtió en una broma. Sus colegas se reconocieron de inmediato en el ejemplo, porque a menudo son seleccionados para promoción en función de la cantidad de publicaciones que tienen individualmente, no en función de lo útiles que son para el éxito de todo el grupo. Desafortunadamente, esto significa que un departamento académico puede terminar pareciéndose un poco al gallinero maltratado y sangriento de la figura 1.1, en el que los pollos fueron seleccionados para su puesta individual de huevos y no por su capacidad de llevarse bien con los demás.

Tomado de: Atkins, P., Sloan-Wilson, D. & Hayes, S. (2019) Prosocial: Using evolutionary science to build productive, equitable, and collaborative groups. USA: Context Press.

Traducción y adaptación: Docenciapositiva.com